

**Положение**  
**о ресурсном центре «Мебельное производство»**  
**ГАПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регулирует вопросы создания и деятельности образовательно-ресурсного центра по мебельному производству (далее Ресурсный центр, сокращенное название РЦ) в котором сконцентрированы модернизированные образовательные ресурсы по родственным профессиональным профилям (группам профессий), предназначенные для совместного использования учреждениями профессионального образования региона, реализующими профессиональные образовательные программы соответствующего профиля.

1.2. Ресурсный центр является структурным подразделением юридического лица ГПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж», реализует функции обучения и внедрения новых информационных, образовательных и иных технологий с целью развития и совершенствования системы профессионального образования в области мебельного производства и деревообработки.

1.3. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется:

- конституцией Российской Федерации;
- законом Российской Федерации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- действующим законодательством Российской Федерации,
- нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации,
- законодательством Российской Федерации и Ленинградской области в сфере профессионального образования,
- постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Ленинградской области,
- нормативными актами Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области,
- Типовыми положениями об учреждении среднего и начального профессионального образования,
- уставом колледжа;
- локальными актами колледжа и настоящим Положением.

1.4. Ресурсный центр обеспечивает этап профессионализации квалифицированного рабочего, связанный с освоением современных производственных инновационных технологий, соответствующих технологическим и организационно-экономическим условиям передовых предприятий и организаций деревообрабатывающей отрасли и мебельного производства.

1.5. По запросам иных образовательных учреждений РЦ предоставляет для совместного использования образовательными учреждениями профессионального образования соответствующего профиля следующие образовательные ресурсы:

- полигоны производственного обучения (мастерские, лаборатории, учебные хозяйства и т.д.);
- кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов специальных дисциплин;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям мебельного производства и деревообработки).

1.6. В Ресурсном центре сосредотачиваются учебно-методические комплексы по профессиям, материалы проведенных мероприятий, профессиональные образовательные программы, информация работодателей, результаты проводимых исследований.

1.7. Ресурсный центр создаёт условия для профессионального развития личности, расширения перспектив трудовой деятельности и обеспечивает непрерывность профессионального обучения на основе определения экономической и образовательной эффективности образовательных программ.

1.8. Ресурсный центр позиционируется как база для разработки учебных материалов преподавательским составом и мастерами производственного обучения с целью развития содержания и повышения качества работы по инновационным технологиям и методикам мебельного и деревообрабатывающего производства.

1.9. Ресурсный центр обеспечивает условия для успешного взаимодействия производства и обучающегося через расширение доступа к образовательным ресурсам на основе выбора образовательной программы, вида профессиональной деятельности, способа обучения.

1.10. Положение о РЦ, его структура и штатное расписание утверждаются руководителем государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж, на базе которого он создан.

1.11. Руководитель РЦ назначается приказом директора и работает под его непосредственным руководством.

1.12. Ресурсный центр размещается по адресу: 188760, Ленинградская область, г. Приозерск, ул. Чапаева, дом 19 и является точкой открытого доступа для образовательных учреждений различных типов и видов.

1.13. Ресурсный центр является учебно-методической базой для группы учреждений среднего и начального профессионального образования Ленинградской области, осуществляющих подготовку специалистов и квалифицированных рабочих родственных профилей.

1.14. В ресурсном центре объединяются, интегрируются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-лабораторное оборудование, учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных кадров рабочих и специалистов, на основе передовых методик и технологий, востребованных региональным рынком труда.

## **2. Создание Ресурсного центра**

2.1. Ресурсный центр по мебельному производству создаётся в соответствии с Планом мероприятий долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы», утверждённой постановлением Правительства Ленинградской области от 17 июня 2011 года № 182.

2.2. Создание Ресурсного центра на базе образовательного учреждения обусловлено следующими результатами:

- образовательное учреждение осуществляет профессиональную подготовку по наиболее востребованным рабочим профессиям мебельного производства и деревообрабатывающего профиля с повышенным уровнем квалификации;
- наличие материально-технической базы на производственных площадках Приозерских предприятий, оснащенных передовыми производственными мощностями и технологиями, отвечающими современным требованиям рынка труда;
- обеспеченность высококвалифицированным педагогическим кадрами (преподавателями, мастерами производственного обучения), владеющими современными производственными и педагогическими технологиями;
- осуществление инновационной, научной и опытно-экспериментальной деятельности, научно-технического творчества;
- наличие опыта организации на базе учреждения профессионального образования краткосрочной подготовки населения по соответствующему профилю по заявкам органов службы занятости населения, работодателей, граждан;
- возможность обучения учащихся (студентов) других учреждений профессионального образования, повышения квалификации педагогических работников;
- учреждение является опорным методическим центром по профилю или диапазону образовательных программ, имеет опыт организации на своей базе семинаров, методических объединений, курсов повышения квалификации, конференций, и т.п.;
- наличие устойчивых связей с предприятиями и организациями, способных обеспечить обучающихся рабочими местами для производственной практики, необходимым современным оборудованием и материалами.

## **3. Основные цели и задачи деятельности РЦ**

3.1. Главная цель деятельности РЦ — обеспечение качественно нового уровня профессионального образования путем предоставления образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных и педагогических технологий на условиях открытого доступа для профессиональных учебных заведений и населения региона.

3.2. Достижение указанной цели осуществляется путем решения следующих задач:

- повышение конкурентоспособности экономики региона посредством ресурсного обеспечения качественно нового уровня профессионального образования по мебельному и деревообрабатывающему производству;
- повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов молодежи по мебельному и деревообрабатывающему производству, мониторинг процесса обучения;
- стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования по мебельному производству и профильным специальностям;

- развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования на основе сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования региона и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам по производству мебели и деревообработке;

- реализации профессиональных образовательных программ производственного обучения по современным производственным технологиям для обучающихся и студентов региональной системы начального и среднего профессионального образования (в том числе диспетчеризация потоков обучающихся учреждений профессионального образования, и обеспечение их социально-бытовых условий в РЦ);

- реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по современным производственным технологиям для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

- предоставления материально-технической базы для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования с участием работодателей региона;

- организации повышения квалификации, подготовки и переподготовки взрослого населения региона по современным производственным технологиям (в том числе по заказу предприятий и организаций) на договорной основе;

- разработки учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в системе профессионального образования Ленинградской области.

#### **4. Основные направления и содержание деятельности РЦ**

Основные направления деятельности РЦ:

- 4.1. образовательная;
- 4.2. учебно-методическая;
- 4.3. информационно-консалтинговая;
- 4.4. инновационная;
- 4.5. экспертная;
- 4.6. организационная.

##### **4.1. Образовательная деятельность РЦ:**

- участвует в реализации профессиональных образовательных программ (в части освоения современных производственных технологий) учреждений начального и среднего профессионального образования соответствующего профиля на основе договоров о совместной деятельности;
- реализует программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования Ленинградской области;
- самостоятельно реализует программы профессиональной подготовки с полным возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами (предприятия, территориальные службы занятости и т.д.);
- осуществляет профессиональную ориентацию молодежи и профильную подготовку школьников с возможностью дообучения по ускоренным образовательным программам НПО, СПО на базе ресурсного центра.
- разрабатывает и осуществляет маршруты непрерывного профессионального обучения с ВПО соответствующего профиля.

- оказывает физическим лицам и организациям дополнительные (в том числе с полным возмещением затрат на обучение) образовательные услуги, выходящие за рамки соответствующих образовательных программ, определяющих статус учреждения профессионального образования.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой из средств бюджета Ленинградской области. Порядок оказания дополнительных образовательных услуг регламентируется соответствующим локальным актом образовательного учреждения;

- по завершении освоения образовательных программ НПО учащимися учреждений начального и среднего профессионального образования области на базе соответствующего профильного РЦ проводит сертификацию профессиональных квалификаций выпускников, претендующих на повышенный разряд. Порядок проведения сертификации определяется договором с комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

#### 4.2. Учебно-методическая деятельность РЦ:

- разрабатывает (самостоятельно или совместно с ЛОИРО, предприятиями и другими заинтересованными сторонами) учебно-программное обеспечение обучения по современным профессиональным производственным технологиям;

- разрабатывает и тиражирует, распространяет (по договорам с образовательными учреждениями) методические разработки, рабочие программы, учебные пособия.

#### 4.3. Информационно-консалтинговая деятельность РЦ:

- оказывает информационные и консалтинговые услуги по проблемам современных производственных технологий различным целевым группам потребителей: образовательным учреждениям региональной системы начального и среднего профессионального образования, службам по персоналу и структурам внутрифирменной подготовки предприятий реального сектора экономики, населению;

- создает и поддерживает информационную базу данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий соответствующего профессионального профиля.

#### 4.4. Инновационная деятельность Ресурсного центра заключается в:

- профессиональном отборе и формировании кадрового потенциала для обеспечения высокотехнологических производств, ведение регионального реестра победителей конкурсов профессионального мастерства среди специалистов мебельного и деревообрабатывающего производства;

- проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг, осуществление прогнозно-аналитической деятельности по изучению конъюнктуры регионально-муниципального рынка труда, определении рейтинга по профессиям мебельного производства;

- выявление требований работодателей к квалификации выпускников учреждений профессионального образования по мебельному и деревообрабатывающему производству;

- разработке модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения;

- взаимодействие с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, определении количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры на реализацию заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

#### 4.5. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит:

- экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по профессиям мебельного и деревообрабатывающего производства;

- техническое обеспечение независимой процедуры лицензирования, аккредитации образовательных учреждений и аттестации педагогических работников однопрофильных учреждений профессионального образования.

4.6. Организационная деятельность Ресурсного центра состоит из:

- создания сетевого взаимодействия Ресурсного центра с учреждениями профессионального образования, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;
- профессиональной ориентации и профессиональной диагностики, обучающихся по направлению мебельного и деревообрабатывающего производства.

4.7. Основные виды деятельности Ресурсного центра, перечисленные в пп.4.2. - 4.7. настоящего Положения, могут быть, как дополнены, так и сокращены в зависимости от результатов деятельности РЦ.

## **5. Управление ресурсным центром**

5.1. Организационная структура управления и штаты ресурсного центра по представлению ресурсного центра утверждаются директором профессионального образовательного учреждения.

5.2. Подразделение возглавляет руководитель РЦ, назначаемый директором профессионального образовательного учреждения и непосредственно ему подчиняющийся.

5.3. Руководитель ресурсным центром руководит деятельностью ресурсного центра и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

5.4. Руководитель ресурсным центром:

- обеспечивает реализацию приказов и распоряжений директора профессионального образовательного учреждения и иных решений учредителей профессионального образовательного учреждения в части, касающейся возглавляемого им подразделения,
- несет ответственность за состояние первичного бухгалтерского учета и статистической отчетности в ресурсном центре; обеспечивает соблюдение требований техники безопасности, пожарной и экологической безопасности и охраны труда в ресурсном центре.

5.5. Руководитель ресурсным центром имеет право:

- на основании доверенности представлять интересы ресурсного центра;
- заключать от имени профессионального учебного заведения на основании выданной в установленном порядке доверенности договоры с третьими лицами;
- представлять на утверждение директора профессионального учебного заведения организационную структуру управления и штаты ресурсного центра; осуществлять подбор и расстановку кадров в ресурсном центре согласно утвержденной директором профессионального учебного заведения структуры, в пределах штатного расписания;
- издавать распоряжения и давать указания, обязательные к исполнению всеми работниками ресурсного центра;
- распоряжаться финансовыми средствами, аккумулированными на лицевом счете ресурсного центра, в том числе на материальное стимулирование работников;
- подписывать отчеты, справки и другую документацию от ресурсного центра.

5.6. Руководитель ресурсным центром имеет также иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные в заключенном им с директором трудовом договоре и содержащиеся в других локальных нормативных актах профессионального учебного заведения.

5.7. Трудовые отношения с работниками ресурсного центра устанавливаются, изменяются и прекращаются в соответствии с трудовыми договорами, согласованными с руководителем

ресурсного центра и подписанными директором профессионального учебного заведения.

## **6. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра**

### **6.1. Ресурсный центр имеет право:**

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;
- привлекать на договорной основе сторонние организации и учреждения для проведения исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций по мебельному производству;
- предоставлять физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги на внебюджетной основе не в ущерб выполнению основных функций;

### **6.2. Ресурсный центр обязан:**

- обеспечивать качество профессионального обучения по профессиям мебельного и деревообрабатывающего производства (плита и массив для мебели);
- обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования учебного заведения в течение всего учебного года;
- в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять сетевое вертикальное и горизонтальное взаимодействие с учреждениями профессионального образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных учреждений профессионального образования;
- ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности ресурсного центра;
- активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;
- проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения по профилю мебельного производства;
- вести повышение квалификации своих преподавателей и мастеров производственного обучения, а также педагогических кадров однопрофильных учреждений профессионального образования и работников производства;
- участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников учебных заведений по профилю;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи и школьников по профилю мебельного производства;
- укреплять материально-техническую базу – внедрять инновационные технологии в работу.

## **7. Хозяйственная, экономическая и финансовая деятельность Ресурсного центра**

**7.1.** Ресурсный центр осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и Уставу образовательного учреждения.

**7.2.** Ресурсный центр оснащается учебным оборудованием, позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего.

**7.3.** Ресурсный центр предоставляет для совместного использования учреждениями профессионального образования, следующие образовательные ресурсы по профилю мебельного производства:

- учебно-производственные мастерские;
- кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов специальных дисциплин по профилю мебельного производства;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям);

**7.4.** Финансирование Ресурсного центра осуществляется:

- в виде бюджетного финансирования образовательного учреждения (средства в соответствии с Планом мероприятий долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы», утверждённой постановлением Правительства Ленинградской области от 17 июня 2011 года № 182).

- предпринимательской и другой, приносящей доход деятельности (предоставление населению платных образовательных услуг, производственная деятельность, реализация контрактов и договоров с социальными партнерами, издательская деятельность и т.п.);

- других источников финансирования, разрешенных действующим законодательством.

**7.5.** В структуру затрат на профессиональное обучение в Ресурсном центре входят:

- оплата труда педагогических работников, административно-управленческого персонала Ресурсного центра, обслуживающего персонала (согласно их квалификационной категории, разряда единой тарифной сетки либо по договоренности), а также премирования по итогам полугодия согласно положения о материальном стимулировании;

- оплата материальных затрат;
- стоимость амортизации основных средств;
- расходы на питание и проживание обучающихся в общежитии;
- расходы на укрепление материально-технической базы и прочие расходы.

## **8. Прекращение деятельности ресурсного центра**

Ресурсный центр прекращает свою деятельность:

**8.1.** По инициативе учредителя образовательного учреждения.

**8.2.** По решению совета образовательного учреждения с согласия учредителя.

**8.3.** При прекращении деятельности образовательного учреждения в соответствии с законодательством.